



**GeniusReport**  
simply younique

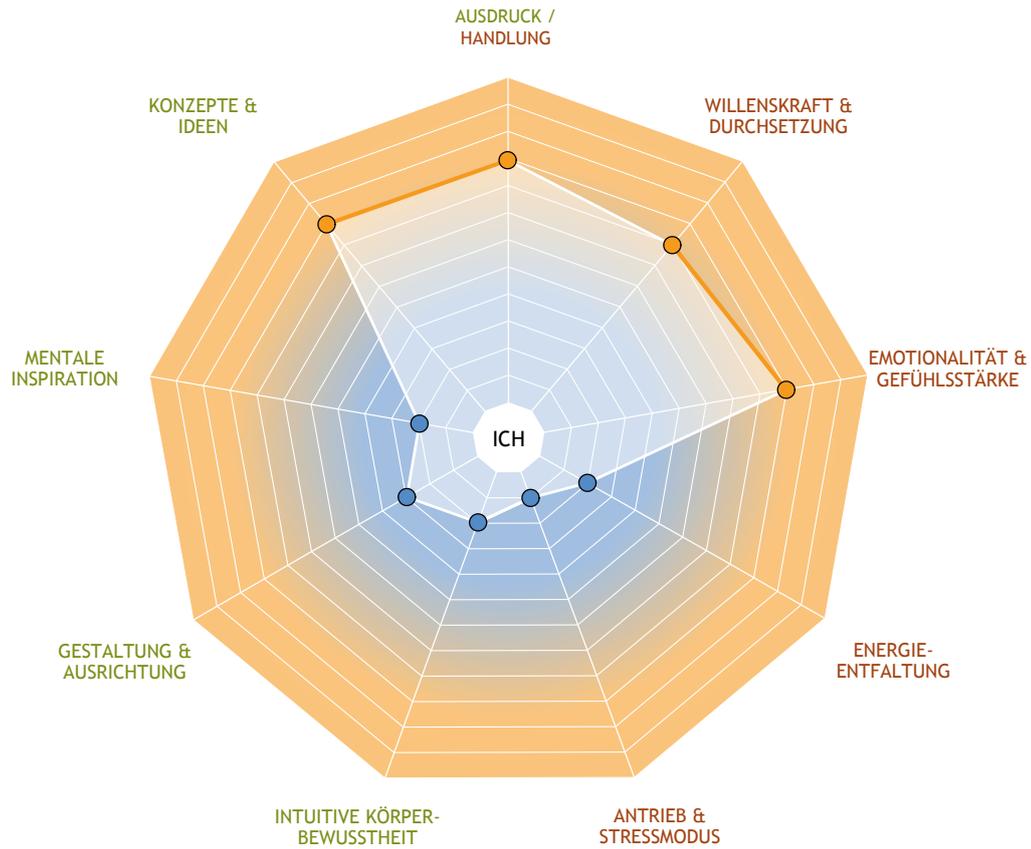
Petra Kaltner

Deutsch

1

### MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbenen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

## **MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN**

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

### **EMPATHISCHE KOORDINIERUNG**

Ich kann Menschen und Systeme sehr gut wahrnehmen. Daraus resultiert meine Gabe, andere anzuleiten und zu koordinieren. Dies immer mit dem Ziel sie darin zu fördern, sich befriedigend zu entfalten. Ich liebe es, Systeme zu verstehen und erfolgreich zu machen.

### **EINFLUSS DURCH ÜBERBLICK**

Ich betrachte die Welt gerne aus der Vogelperspektive, um einen objektiven Überblick zu gewinnen. Aus dieser Position entwickle ich im Laufe des Lebens meine individuellen Fähigkeiten und kann so für andere zum einflussreichen Vorbild werden.

### **PRODUKTIVE STRUKTURIERUNG**

Ich verstehe es, meine individuellen Einsichten zu erklären und damit bestehende Ansichten zu verändern. Ich kann dazu beitragen, dass Energie effizient und gut strukturiert eingesetzt wird. Die Produktivität von Prozessen zu erhöhen ist mir ein wichtiges Anliegen.

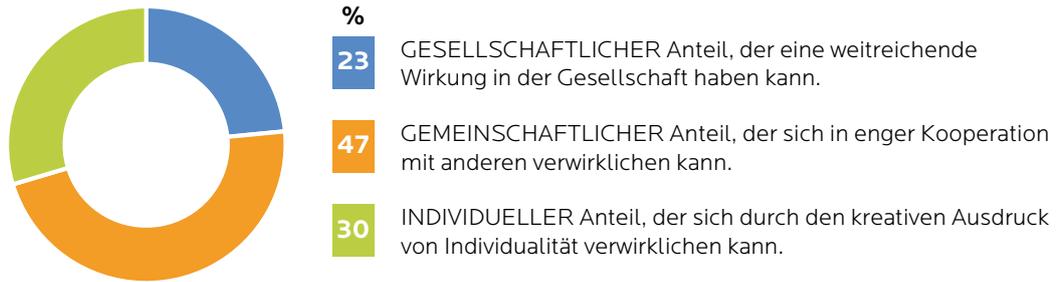
### **GEMEINSCHAFTSSINN UND VERHANDLUNGSGESCHICK**

Mir sind Fairness und Ausgewogenheit der Interessen wichtig. Das verleiht mir ein besonderes Geschick in Verhandlungen und bei der Vereinbarung von Verträgen. Am liebsten mache ich Geschäfte mit Menschen, denen ich vertrauensvoll verbunden bin und die ähnliche Werte und Prinzipien haben.

3

**VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG**

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

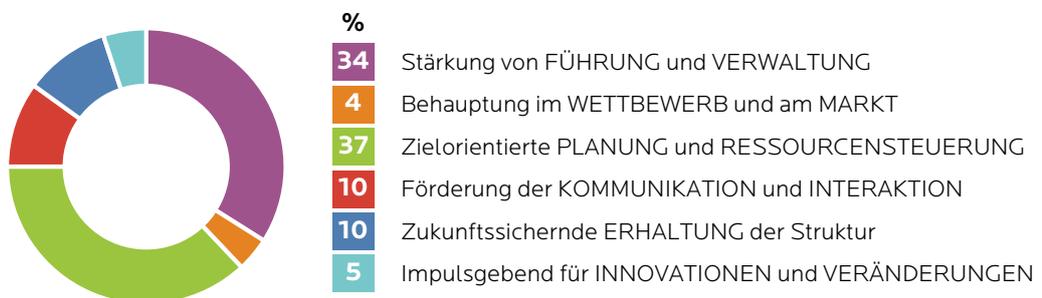


3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

**„KOORDINATOR“, koordinierend, reflektierend, urteilsfähig**

Ich bin in der Teamarbeit eher zurückhaltend und greife nur ein, wenn ich merke, dass das Team in eine falsche Richtung unterwegs ist oder die Produktivität und der Erfolg in Gefahr sind. Dann kann ich meine Beiträge lenkend einbringen.

3.3 MEINE POWERBASE\* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



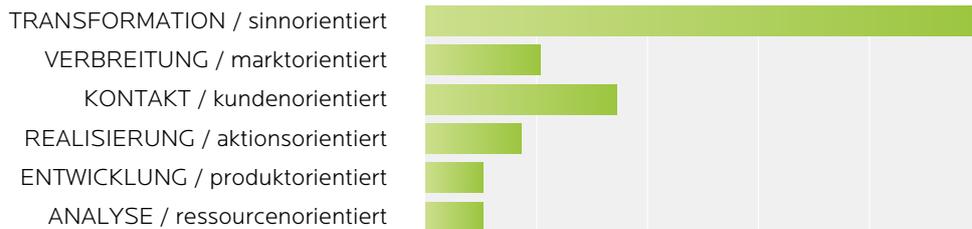
\*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

**WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN**

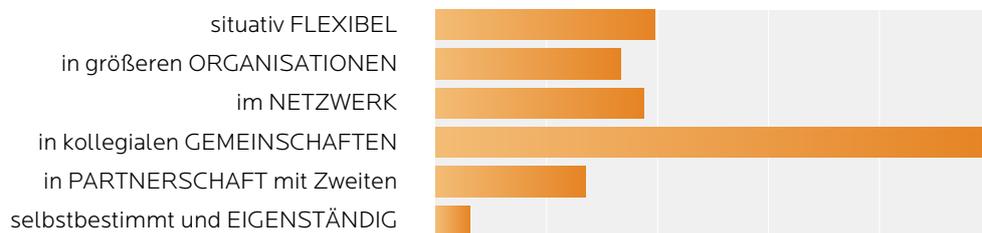
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

4.1 MEIN TALENTEPROFIL



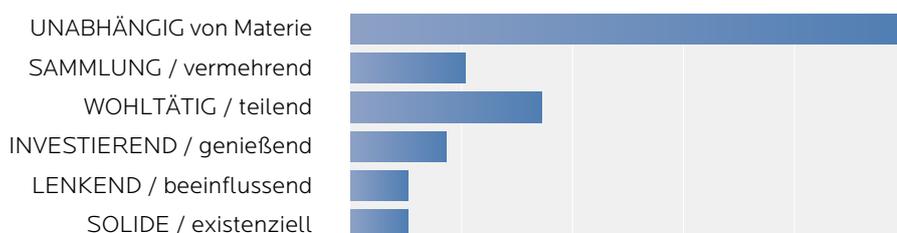
Stichworte zum Talent „TRANSFORMATION“:  
 sinnorientiert, visionär, individuell, verändernd, humanitär, philanthropisch,  
 z.B. Personalentwicklung, soziale Berufe, außerhalb der Wertschöpfungskette

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich in der kollegialen Kooperation in Gemeinschaften optimal entfalten. Ich mag Gruppenprozesse und die gegenseitige Unterstützung in einem familiären Arbeitsumfeld. Für mich sind in der Kooperation gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung besonders wichtig.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



Mein Umgang mit Ressourcen ist davon geprägt, dass ich gerne von Geld und materiellen Dingen unabhängig bin. Ich verwende Ressourcen so, wie diese verfügbar sind. Denn Ressourcen sind nicht dazu da, um sie zu horten, sondern dazu, sie natürlich fließen zu lassen.

5

**ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



- 19** % LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.
- 19** % ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.
- 62** % INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



- 12** % PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.
- 44** % EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.
- 44** % MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN SOLLTE



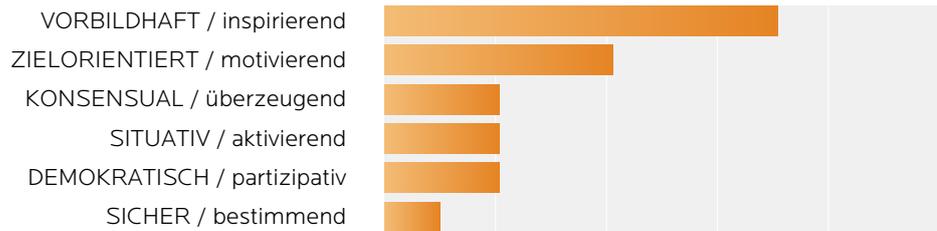
Ich treffe meine Entscheidungen erst nach reiflicher Betrachtung. Dadurch sind meine Entscheidungen auch haltbar und nicht so leicht umzustoßen.

6

**WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST**

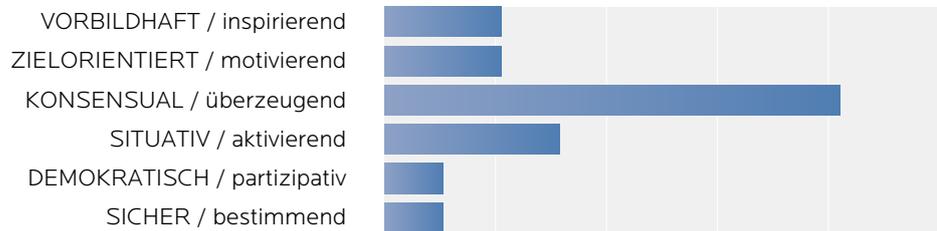
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle. Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



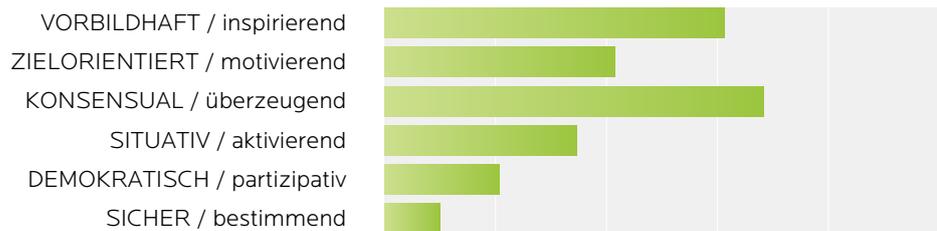
Ich wirke in meinem Führungsverhalten inspirierend für andere. Für meine Mitarbeiter bin ich ein Vorbild, dem sie gerne folgen.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich bevorzuge einen konsensualen Führungsstil und beziehe meine Mitarbeiter in die Entscheidungsfindung ein. Wenn sonst niemand überzeugende Argumente hat, versuche ich selbst zu überzeugen.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

**WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST**

7.1 IN VERHANDLUNGEN

**durchsetzend** **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen meine Interessen selbstbewusst durchsetzen.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

**kompetitiv** **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

**ausarbeitend / einbringend** **wahrnehmend / prüfend**



Ich arbeite Konzepte und Ideen gerne aus und bringe diese in die Zusammenarbeit ein.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

**aktiv auf andere zugehend** **offen für die Themen anderer**



Ich gehe gerne aktiv auf andere zu und bringe meine Themen und Anliegen ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

**offensiv / klärend** **sachlich / harmonisierend**



Ich scheue mich nicht, emotionale Konflikte offen anzusprechen, um diese zu klären.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

**ich mache mir selbst Druck** **ich reagiere auf externen Druck**



In Stresssituationen kann ich meine Arbeitsgeschwindigkeit deutlich erhöhen.

## 8

**MOTIVATION UND KOGNITION**

## 8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

**BEURTEILEN UND LÖSUNGEN FINDEN**

Was mich motiviert ist es, Probleme zu lösen und Fehlerursachen ausfindig zu machen. Ich habe eine gute Urteilskraft und möchte praktikable Lösungen entwickeln, die auch für andere verwendbar sind. Ich habe Freude daran, etwas zu verbessern und herauszufinden, was daran schuld ist, wenn etwas nicht funktioniert oder noch nicht praktikabel ist.

## 8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

**SOZIAL - FEHLENDES ERKENNEN**

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich ein gutes Auge für soziale Belange habe. Mein sozialer Geist erkennt, woran es vielleicht fehlt und wie das Fehlende durch meinen Beitrag ausgeglichen werden kann. Ich erkenne Ungerechtigkeiten und Bedürfnisse von Menschen, mit denen es das Schicksal vielleicht nicht so gut gemeint hat.

## 8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

**FOKUSSIERTER AKTIVITÄT**

Für mich ist es wichtig, ein hohes Maß an regelmäßiger Aktivität im Leben zu haben. Ich möchte körperlich fit sein, einen selbstbestimmten Tagesablauf haben und mein Leben zielorientiert gestalten. Ich gehe in Beziehungen aktiv auf andere zu und bin sehr fokussiert auf meine Ziele. Ich bringe andere dazu, sich mit dem zu beschäftigen, was auch für mich relevant ist.

## 8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

**BREITE WAHRNEHMUNG - FOKUSSIERTER UMSETZUNG**

Ich bevorzuge eine breite intellektuelle Stimulation und fokussiere gerne abwechselnd auf verschiedene Dinge (Multitasking). Ich lasse mich gerne inspirieren und entdecke immer wieder Neues und Interessantes in meinem Umfeld. Wenn etwas mein Interesse weckt, kann ich sehr fokussiert und strategisch meine Ziele verfolgen.

9

## MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.  
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

### 9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

**Auch in Zeiten von Veränderungen halte ich an bewährten Prinzipien fest.**

Ich würdige disziplinierte Detailarbeit als Basis für den kontinuierlichen materiellen Erfolg.

### 9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

**Ich kann durch geschickte Vermittlung zwischen Menschen das Wachstum fördern.**

Ich verstehe es, individuelle Wahrheiten inspirierend in die Gesellschaft einzubringen.

### 9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

**Mein vorbildliches loyales Verhalten verschafft mir großen Einfluss in Gemeinschaften.**

Ich verstehe es, meine individuellen Einsichten auch anderen verständlich zu vermitteln.

### 9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

**Ich akzeptiere, dass sich Ideen erst verwirklichen, wenn deren Zeit gekommen ist.**

Ich erkenne, welches Verhalten den größten Einfluss entfalten kann.

### 9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

**Meine Fähigkeit zur kritischen Selbstreflexion ermöglicht mir die Weiterentwicklung.**

Um mich vor Enttäuschungen zu schützen, bleibe ich bescheiden und unauffällig.

### 9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

**In Veränderungssituationen bleibe ich gelassen und akzeptiere die neuen Herausforderungen.**

Wenn ich dazu ermächtigt werde, kann ich in Krisenzeiten mit starker Hand führen.

10

## MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

### 10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Um verworrene Situationen zu klären kann ich einschätzen, welcher Beistand hilfreich ist.  
Mein Bestreben, zum materiellen Wohle der Gemeinschaft beizutragen, wird respektiert.

### 10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich weiß, dass oft nur veränderte Annahmen die Weiterentwicklung ermöglichen können.  
Ich verstehe es, auch Außenseiter in den gemeinschaftlichen Prozess zu integrieren.

### 10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich erkenne Zusammenhänge und kann diese in Klarheit auch anderen vermitteln.  
Ich kann meine individuellen Einsichten klar ausdrücken und damit Aufmerksamkeit erregen.

### 10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich lasse mich nicht entmutigen, weil ich weiß, dass Rückschläge Teil des Prozesses sind.  
Ich bringe mich am liebsten bei Projekten ein, in denen ein guter Spirit herrscht.

### 10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich kann relevante Erfahrung erkennen und ihren sinnstiftenden Wert würdigen.  
Ich verstehe es, negativen Kräften aus dem Weg zu gehen, auch wenn dies Alleinsein bedeutet.

### 10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich kann meine Kreativität am besten entfalten, wenn ich ungestört bin.  
Meine kreativen Beiträge sind von Werten und Idealen geprägt.

### 10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Ich erkenne den Sinn von Anstrengungen und strahle hoffnungsvolle Zuversicht aus.  
Ich kann relevante Erfahrung erkennen und ihren sinnstiftenden Wert würdigen.

## **WEITERFÜHRENDE BERATUNGEN**

Der GeniusReport ist ein Auszug der Informationen, die mit Hilfe der PentaDesign-Methode gewonnen werden können.

Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder PentaDesign-Berater geben.

Mit PentaDesign ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder PentaDesign-Berater.

**[www.pentadesign.net/berater-coaches](http://www.pentadesign.net/berater-coaches)**

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.

Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software erstellt.

Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH

PentaDesign® ist eine eingetragene Marke der Serendip Consulting, Andreas Ehart GmbH